

【女性の活躍の現状に関する情報公表】

1.管理職に占める女性の割合 … 60%(令和8年3月31日現在)

2.有給休暇取得率 … 86%(令和6年10月1日～令和7年9月30日)

3.労働者に占める女性労働者の割合 … 76%(令和8年3月31日現在)

4.男女別の育児休業取得率…下記表の通り(令和7年4月1日～令和8年3月31日)

	男女の育児休業取得率
男性	0%
女性	100%

5.男女の賃金の差異…下記表の通り(令和7年4月1日～令和8年3月31日)

	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全職員	47.3%
正規	52.9%
非正規(パート・有期)	47.2%

賃金:基本給、超過労働に対する報酬、賞与等を含み、退職手当、通勤手当等を除く。

差異についての補足説明:

当法人は、医療業で正規・非正規とも、医師の給与が高く、また、医師に占める男性の割合は91%と高いことから、男女の賃金差異が大きくなっている。

情報公開日：令和8年5月15日