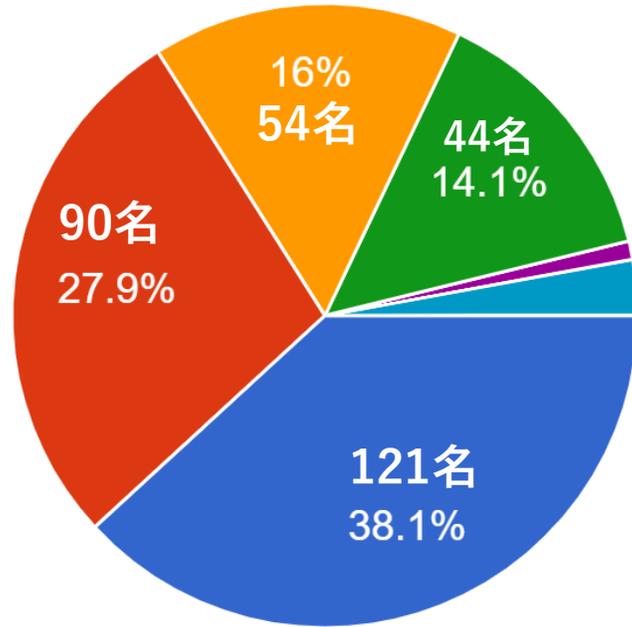


管理職に関する アンケート結果

社会医療法人慶明会 本部室

質問1：所属事業所を教えてください

319件 の回答

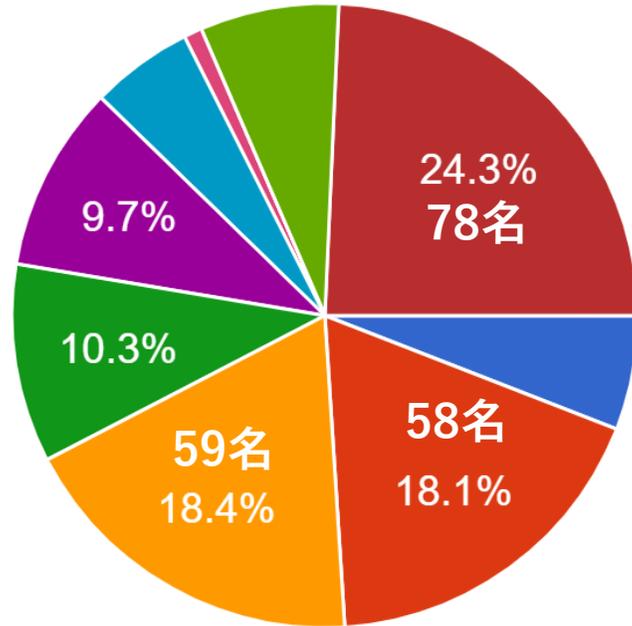


- 宮崎中央眼科病院・各サテライトクリニック **121名 (152名中)**
- けいめい記念病院・訪問看護かがやき・介護医療院ひまわり **90名 (163名中)**
- おび中央病院・訪問看護ステーション **54名 (105名中)**
- おびの里 **44名 (57名中)**
- 富吉共立医院 **3名 (6名中)**
- 本部 **7名 (7名中)**

490名中319名から回答がありました。
回答率：約66%

質問2：ご自身の等級を教えてください

319件 の回答

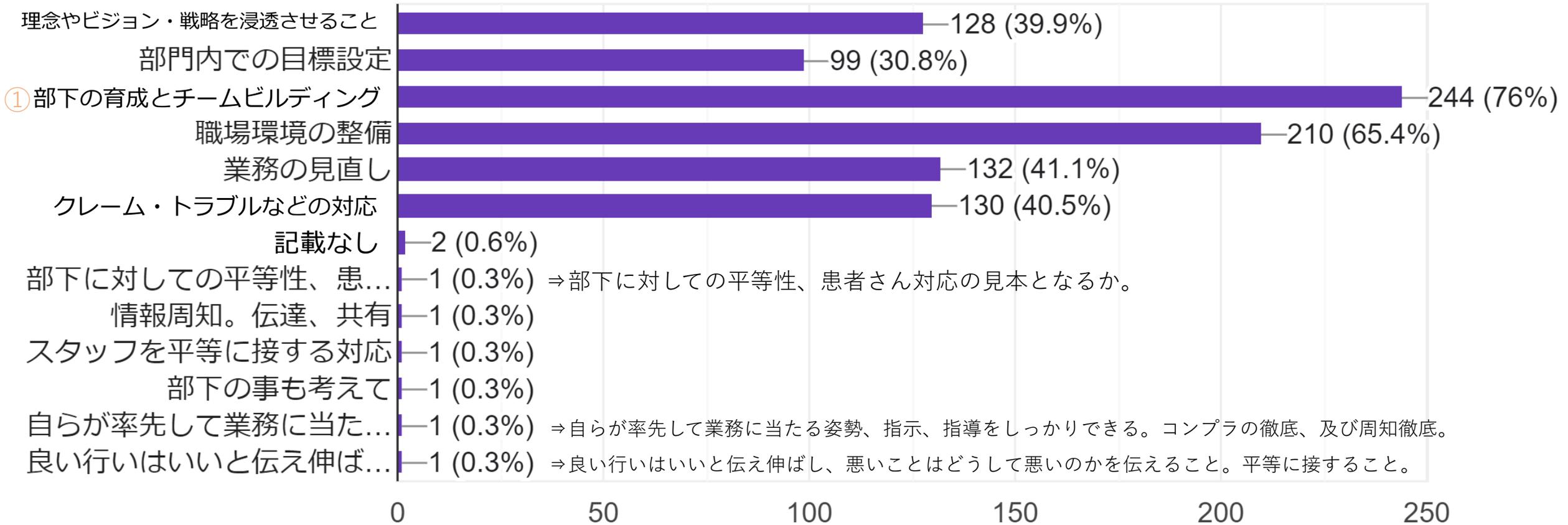


- 1等級—19名
- 2等級—58名
- 3等級—59名
- 4等級—33名
- 5等級—31名
- 6等級—17名
- 7等級—3名
- パート勤務—23名
- 等級が分からない—78名
(等級制度に該当しない方も含む)

1～3等級136名（43%）、4等級以上84名（26%）、
等級不明・該当なし・パート101名（32%）

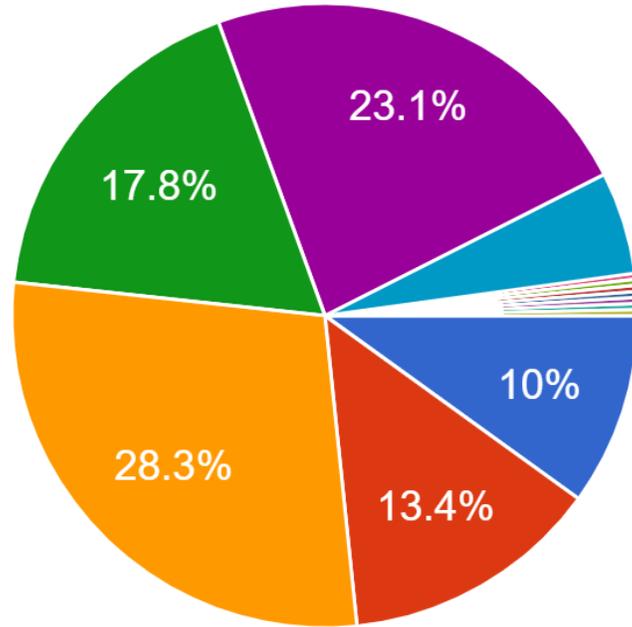
質問3：管理職に一番求められるものは何だと思いますか？（複数回答可）

319件 の回答



質問4：管理職になりたいですか？または、なりたいと思っていましたか？

319件 の回答



なりたい・どちらかといえばなりたい74名 (23%)
なりたくない・どちらかといえばなりたくない150名 (47%)

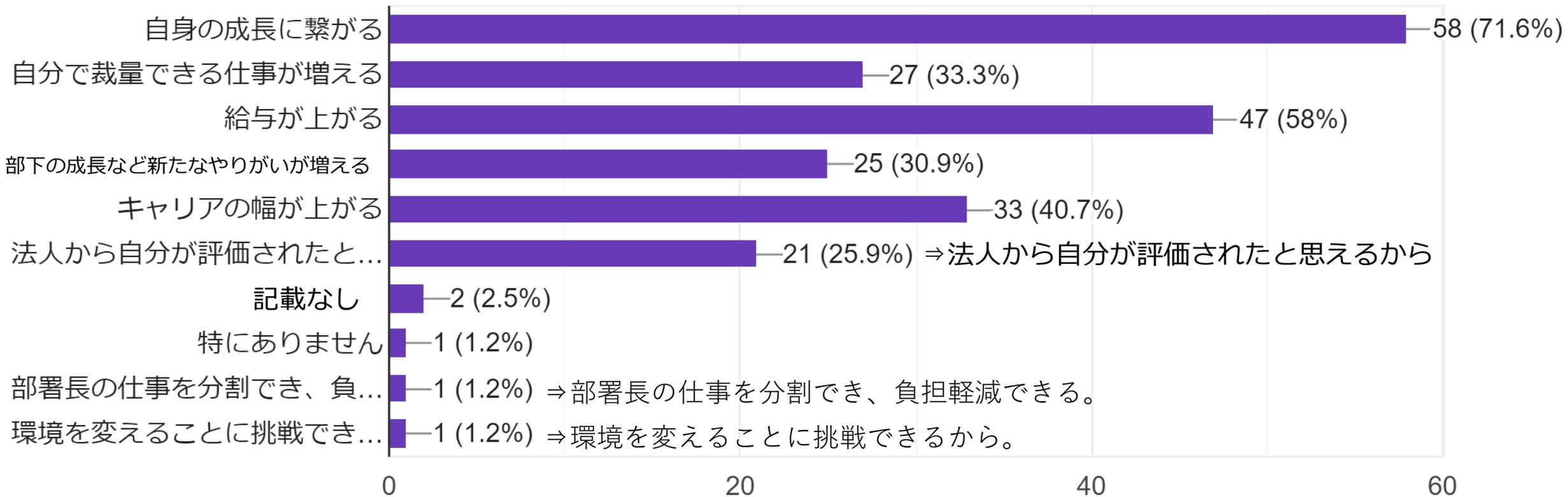
- 微々たる手当以外、なるメリットわからない
- 給料upはモチベーション向上に繋がり育成業務には携わらなければならぬと感じるが周りに認められるかは他の人達が決めるものだと感じる

- なりたい・なりたかった 31名
- どちらかと言えばなりたい・なりたか...43名
- なりたくない・なりたくなかった 89名
- どちらかと言えばなりたくない・なり... 54名
- どちらとも言えない 70名
- 分からない 17名
- 微々たる手当以外、なるメリットわか...
- 手当てが安い
- 研修等に参加しても、進展もない。進展もないのに、研修受けてどうなるのか？感じてます。
- 給料upはモチベーション向上に繋がり育成業務には携わらなければならない...
- 全くありません、仕事をしましょう
- 今の職場ではなりたくない。
- パートなので管理職になっても時間的に皆さんの管理ができない

【上記質問4で、なりたい、どちらかと言えばなりたいと答えた方】

質問5：管理職になりたい理由は何ですか？（複数回答可）

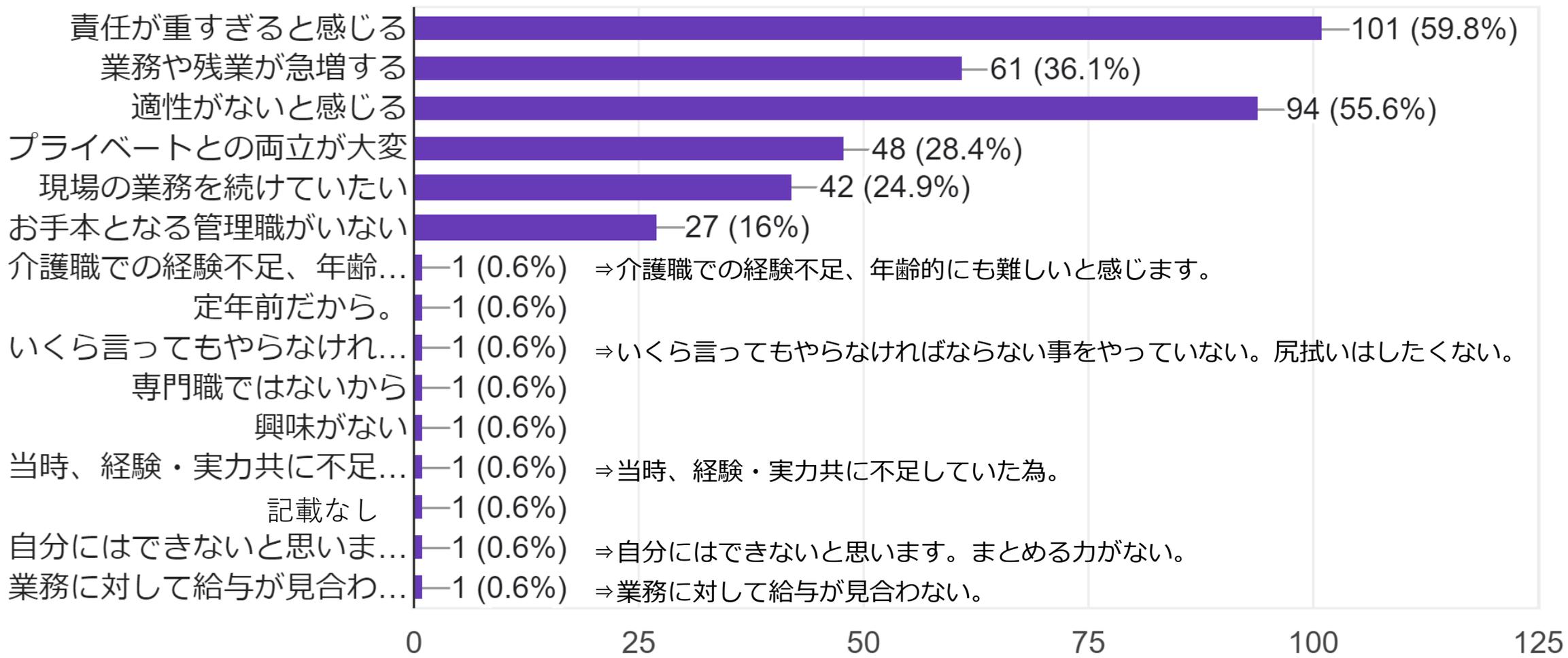
81件の回答



【上記質問4で、なりたくない、どちらかと言えばなりたくないと答えた方】

質問6：管理職になりたくない理由は何ですか？（複数回答可）

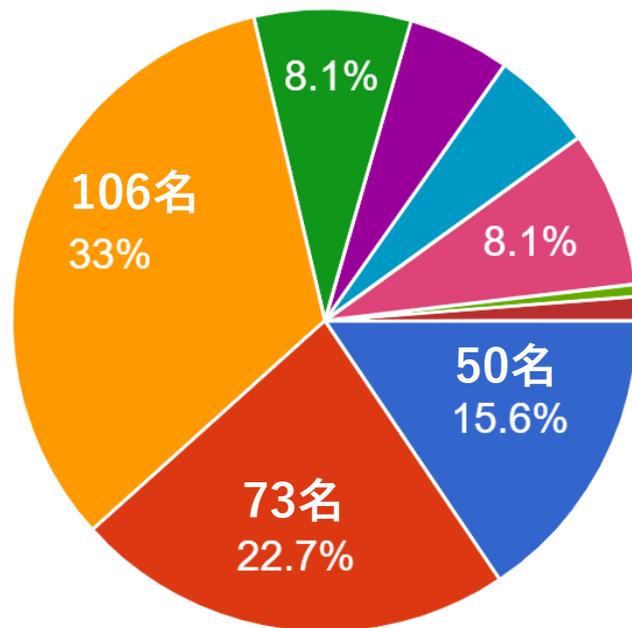
169 件の回答



質問7-①：管理職になる前に受けておくべき研修は何だと思えますか？

(一番必要だと思うものを選択してください)

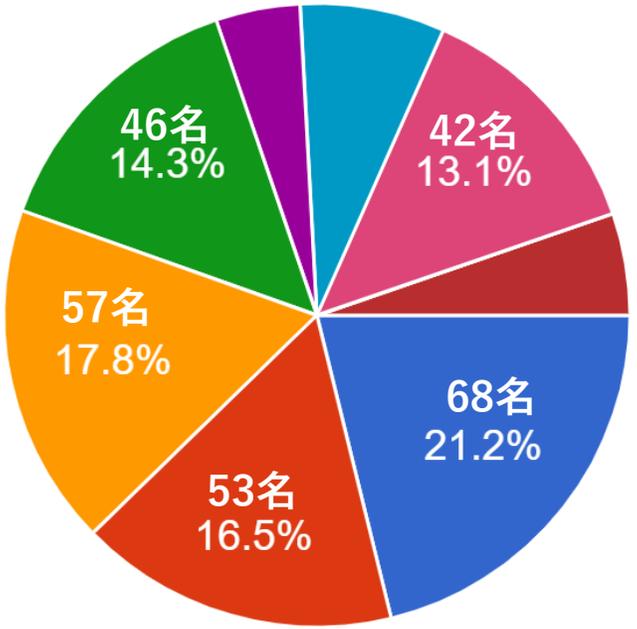
319件 の回答



- ③ 50名 ● ・チームビルディング研修 (心理的安全性等)
- ② 73名 ● ・部下とのコミュニケーション向上研修
- ① 106名 ● ・マネジメント研修 (目標達成やリー...)
- ・課題解決力研修
- ・ハラスメント研修
- ・メンタルヘルス研修
- ・部下育成スキル研修
- ・必要ない (こちらを選択された方は...)
- ・その他

- ① 106名：マネジメント研修 (目標達成やリーダーシップ等)
- ② 73名：部下とのコミュニケーション向上研修
- ③ 50名：チームビルディング研修 (心理的安全性等)

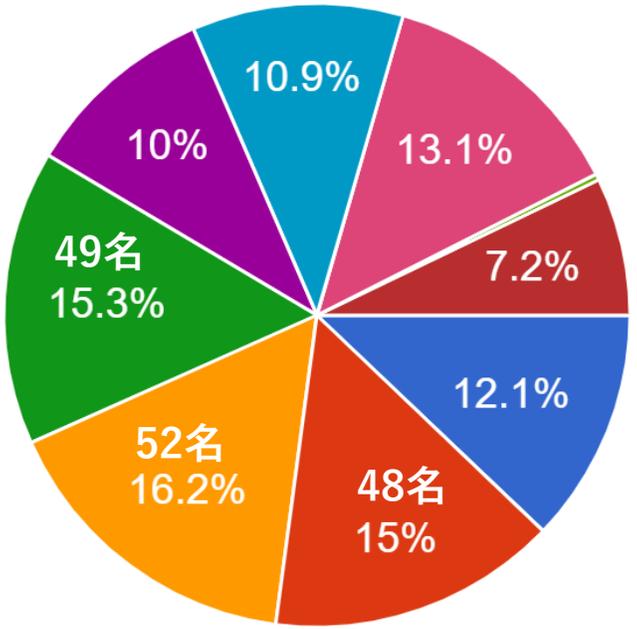
質問7-②：管理職になる前に受けておくべき研修は何だと思えますか？
(二番目に必要だと思うものがあれば、ない方は特にないを選択してください)
319件 の回答



- ① 68名 ● チームビルディング研修 (心理的安全性等)
- ③ 53名 ● 部下とのコミュニケーション向上研修
- ② 57名 ● マネジメント研修 (目標達成やリー...)
- 46名 ● 課題解決力研修
- ハラスメント研修
- メンタルヘルス研修
- 42名 ● 部下育成スキル研修
- その他 (質問8-②へ)
- 特にない

① 68名：チームビルディング研修 (心理的安全性等)
② 57名：マネジメント研修 (目標達成やリーダーシップ等)
③ 53名：部下とのコミュニケーション向上研修

質問7-③：管理職になる前に受けておくべき研修は何だと思えますか？
 (三番目に必要だと思うものがあれば、ない方は特にないを選択してください)
 319件 の回答



- 39名 ● ・チームビルディング研修 (心理的安全性等)
- ③ 48名 ● ・部下とのコミュニケーション向上研修
- ① 52名 ● ・マネジメント研修 (目標達成やリー...)
- ② 49名 ● ・課題解決力研修
- ・ハラスメント研修
- ・メンタルヘルス研修
- 42名 ● ・部下育成スキル研修
- ・その他 (質問8-②へ)
- ・特にない

① 52名：マネジメント研修 (目標達成やリーダーシップ等)
 ② 49名：課題解決力研修
 ③ 48名：部下とのコミュニケーション向上研修

質問7-① 7-② 7-③ 管理職になる前に受けておくべき研修は何だと思いますか？ 結果まとめ

- ① マネジメント研修（目標達成やリーダーシップ等）
- ② 部下とのコミュニケーション向上研修
- ③ チームビルディング研修（心理的安全性等）
- ④ 課題解決力研修
- ⑤ 部下育成スキル研修
- ⑥ メンタルヘルス研修
- ⑦ ハラスメント研修

【質問7-①で必要ないと答えた方】

質問8-①：必要ないと思う理由をお書きください

4件の回答

- ・見込まれて管理職になるのだから改めては必要ないのではと思う、自己学習促すだけで。研修のための時間は勤務とならないのであれば特に。
- ・言葉遣いが、激しく上から目線
- ・特に
- ・今までに、自分のやり方が変わるような研修はなかった。

(原文ママ)

【質問7-①②③でその他と答えた方】

質問8-②：必要だと思う研修の内容をお書きください
(複数記述可)

12件の回答

- ・マネジメントの仕方
- ・部下とのコミュニケーション
- ・部下とのコミュニケーション研修が必要だと思います。
理由として、新入社員がより良い職場で業務に務める環境も重要ではありますが、まずは、慣れない職場でのストレスや悩んでいる事もあるのではないかと考えて、コミュニケーションを踏まえて課題解決するべきなんじゃないかな？と思います。
- ・管理職に、なってる人は、やはり、周りを見ながら、対応してほしい、自分より、上の対応が、いいとは、思えない！これは、私の部署では、なく、違う部署の、管理職の、対応です！でも、言っても、何が変わるのか、今不安な、気持ちです！こんなことを書く事が、出てくるとは、形だけの、管理職は、いらないと、思う。

(原文ママ)

【質問7-①②③でその他と答えた方】

質問8-②：必要だと思う研修の内容をお書きください 続き①

(複数記述可)

12件の回答

- ・長く勤務してもらうための対応方法、職場環境整備の仕方
- ・管理・運営・マネジメントするための技術などの研修、その他諸々
- ・時代にあった（若手、新人）働きやすい環境を作る為の研修。
- ・その他でないですが、自身の技術、知識がある前提の話です。技術や知識がない人に部下の育成なんてできません。研修以前の問題です。加算を取るためにどんなことをしないといけないのか、何が問題で、そのためにどういう研修をしないといけないかを考え、実施し周知徹底させる。内部研修の年間スケジュールも作ってないので問題だと思いますよ。

(原文ママ)

【質問7-①②③でその他と答えた方】

質問8-②：必要だと思う研修の内容をお書きください 続き②

(複数記述可)

12件の回答

- ・リーダー、管理者としての責任の重さの研修、権利を間違った方向で使うのではないような。
- ・特に
- ・スタッフ間トラブルなど解決がないから
- ・個人個人の人間性を知る事で、どんな声かけや指導方法がいいのか学ぶ事が出来自分への成長にもなる。スタッフと変わりを持つことで、指導だけされているのではなく相手を考えて指導していると感じられる。又落ち込み気付くことができる。スタッフとの人間関係は仕事するにあたって重要だと思う。チームワークもお互いの意見を言える環境がとても重要だと思います

(原文ママ)